

Samen met je team meer werkplezier voor jou!

Ga aan de slag met de aanpak Blijvende Verbinding

- ☑ **Oog voor je individuele leervraag en verhaal**
- ☑ **Weinig voorbereidingstijd**
- ☑ **Als team bepalen wat je wil verbeteren**
- ☑ **Concrete oplossingen**
- ☑ **Betere samenwerking en een vitaler team**

Aan de slag

Met (nog) meer energie maar je werk? En met het team in gesprek gaan wat jij daar voor nodig hebt? De teamsessies Blijvende Verbinding helpen daarbij. Onder begeleiding van een zelf gekozen collega uit een ander team ga je samen met het team tijdens twee sessies in gesprek en kijk je wat er nodig is om de werksituatie te verbeteren. Met als uiteindelijk doel een vitaal team en het beste onderwijs voor iedere student.

Ervaringen van anderen: wat levert het op

Op de website van SOM www.sommbo.nl/werkplezier_mbo vind je twee praktijkvoorbeelden van andere MBO-instellingen die hebben meegedaan aan het ontwikkelen van de aanpak 'Blijvende Verbinding'. Ze vertellen over hun ervaringen en de opbrengsten.

Wat is Blijvende Verbinding

Blijvende verbinding is een methode die samen met andere mbo-instellingen en teams ontwikkeld is. Zij hebben hiermee geëxperimenteerd en op basis van de eigen ervaringen is een aanpak geschreven. Het achterliggende principe van Blijvende Verbinding is de werksituatie te verbeteren door:

- de individuele ontwikkelwensen en leervragen te verbinden aan de teamdoelstellingen
- vervolgens te kijken aan welke knoppen je kunt draaien (bijvoorbeeld in het werkproces) en hier concrete afspraken over te maken.

Tijdsinvestering

De individuele voorbereiding vergt ongeveer een uur, de teambijeenkomsten circa twee halve werkdagen. De teamleider zoekt vooraf een procesbegeleider die de sessies wil begeleiden, bij voorkeur iemand van buiten het eigen team, zoals vanuit HRM.

Wat ga je doen tijdens de sessies en daarna?

- Je bepaalt samen wat jullie willen verbeteren
- Dialoog sessie 1: Leer jouw team beter kennen door zelf te vertellen en te luisteren naar de verhalen van anderen. Weet je waarom jouw collega's voor dit vak hebben gekozen? En hoe kan het team jou het beste inzetten? Wat kan het team voor jou betekenen? Dat zijn voorbeelden van vragen waar je in deze sessie antwoord op krijgt.
- Dialoog sessie 2: In deze sessie koppel je de individuele leervragen aan het leerdoel. Vervolgens ga je concreet aan de slag met verbeteringen. Welke mogelijkheden zijn daarvoor? Aan welke knoppen kun je draaien?
- Nu is het tijd om de verbetering in de praktijk te brengen. Wie doet wat en wanneer?

Tot slot

Hoe gaat het? Maken jullie vorderingen? Zijn er tussentijds aanpassingen nodig? Vergeet vooral niet te evalueren. Zo zorg je voor echt meer werkplezier!