

Verzuimgegevens Mbo-sector 2015

Samenvatting, april 2016

Periode: januari 2015 t/m december 2015.

1. Inleiding

Eén van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE) in de periode 2002 tot 2007 was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector.

In juni 2007 is tussen werkgevers- en werknemersorganisatie afgesproken te streven naar het behouden van de behaalde resultaten:

- het verzuimpercentage tot 1 jaar: beneden de 5%
- de verzuimfrequentie: minder dan 1,3 keer per medewerker
- de verzuimduur: korter dan 15 dagen

Met een gemiddelde waarde van 4,79% ligt het verzuimpercentage 2 onder de doelstelling van 5,0%. De verzuimfrequentie ligt op 1,03, waarmee de frequentie lager is dan de streefwaarde. De verzuimduur 2 stijgt in deze periode naar een waarde van 18,19. Dit is boven de streefwaarde. Het nulverzuim is iets gestegen van 2014 naar 2015, met waarde van 49,17% naar 49,65%. Dit betekent dat in de laatste rapportage er naar verhouding minder medewerkers van de totale populatie verzuimd hebben in de vergelijking met de voorgaande rapportageperiode.

2. De verzuimgegevens

De verzuimgegevens in deze rapportage hebben, zoals eerder aangegeven, betrekking op de periode tussen 1 januari 2015 en 31 december 2015.

Geanalyseerd worden het verzuimpercentage (VP2), de verzuimfrequentie, de gemiddelde verzuimduur (VD2) en het nulverzuim (nulverzuim is het percentage medewerkers dat niet heeft verzuimd in de verslagperiode) die zijn berekend over alle verzuim t/m 12 maanden. Deze gegevens worden gehanteerd bij de vergelijking binnen de sector en met andere sectoren.

Onderstaande tabel geeft de ontwikkelingen weer van de verzuimgegevens over de afgelopen drie jaren. Het verzuimpercentage 2 is licht gedaald ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode over 2014. De verzuimfrequentie en het nulverzuim verbeteren eveneens. De verzuimduur 2 loopt wel op ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode. De mutaties in verzuimfrequentie en verzuimduur in deze rapportageperiode ontstaan mede doordat het proces van de verzuimrapportage is verfijnd. Aan de verbetering van de verzuimfrequentie en het oplopen van de verzuimduur ligt dus niet enkel de verandering van de aard van het verzuim ten grondslag.

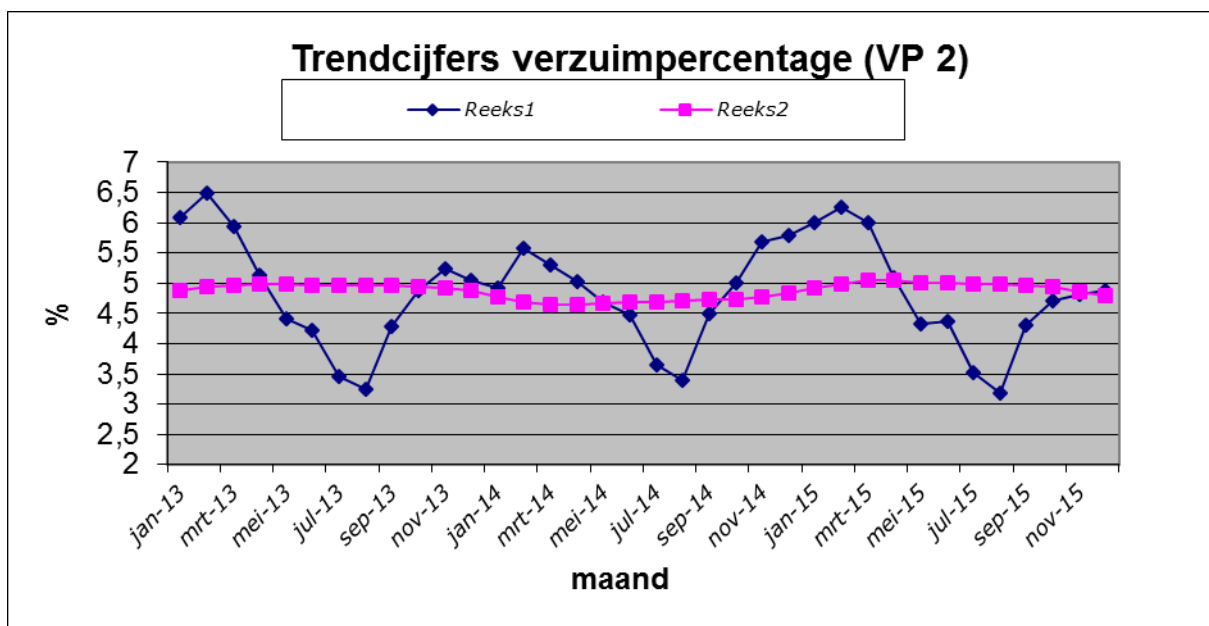
	juni 2013	ultimo 2013	juni 2014	ultimo 2014	juni 2015	ultimo 2015
Verzuimpercentage 2	5,00%	4,79%	4,63%	4,82%	5,01%	4,79%
Verzuimfrequentie	1,6	1,5	1,3	1,4	1,4	1,0
Verzuimduur 2	15,5	16,3	17,2	16,3	16,2	17,8
Nulverzuim	45,29%	46,98%	50,10%	49,17%	47,39%	49,65%

In een verzuimvenster is in beeld gebracht hoe de individuele instellingen zich verhouden tot de gemiddelde cijfers van de sector. Voor een gedetailleerd inzicht verwijzen wij naar de volledige verzuimanalyse.

32 instellingen verhouden zich positief ten opzichte van het streefcijfer voor verzuimpercentage 2. Bij 5 instellingen zijn een hoge frequentie en een hoog verzuimpercentage 2 zichtbaar.

In grafiek 1 is het gemiddelde verzuimpercentage 2 per maand weergegeven (reeks 1). Daarnaast is een trendlijn getekend. Deze is ontstaan door bij iedere maand het verzuimpercentage 2 van de daaraan voorafgaande 12 maanden weer te geven.

Dit voortschrijdend gemiddelde (reeks 2) geeft een goed beeld van de ontwikkeling van het ziekteverzuim, omdat dit niet wordt verstoord door (toevallige) pieken in ziekteverzuim of verzuimmeldingen, bijvoorbeeld tijdens de zomervakantie. De laatste ontwikkelingen laten zien dat in 2015 het gemiddelde rond de 5% blijft hangen.



Grafiek 1

Eén van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector BVE was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector. Het streven voor deze rapportageperiode is de behaalde resultaten te behouden.

- Het verzuimpercentage 2 is 4,79%, hiermee onder de doelstelling van 5%.
- De verzuimfrequentie is 1,03 keer per medewerker en ligt onder de doelstelling van 1,3.
- De verzuimduur 2 van 18,19 dagen ligt boven de doelstelling van 15 dagen.

Twee doelstelling zijn in deze rapportageperiode behaald.