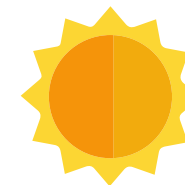


Spelersveld Gezondheidsbeleid

Gaat u aan de slag met het vormgeven en implementeren van gezondheidsbeleid in uw school? Ga dan regelmatig de dialoog aan met deze in- en externe spelers. Ieder teamlid draagt met zijn eigen expertise een steentje bij aan het optimaliseren van de gezondheid en het welbevinden van alle medewerkers.



De werkgever zorgt voor de veiligheid en gezondheid van werknemers bij het uitvoeren van hun werk (artikel 3, Arbwet en artikel 765B Burgerlijk Wetboek).

De werknemer heeft een plicht om - naar vermogen - te zorgen voor de eigen veiligheid en gezondheid op het werk (artikel 11, Arbwet).

Ondernemingen met vijftig of meer medewerkers zijn verplicht een **ondernemingsraad** (or) in te stellen. Een van de taken van een or is het meebeslissen (instemmingsrecht) over regelingen voor goede arbeidsomstandigheden voor de medewerkers. De or heeft het recht op alle informatie die voor de vervulling van zijn taak nodig is. De or mag ook meepraten over bedrijfseconomische beslissingen van de directie. De or kan daarnaast zelf met voorstellen komen waarvan hij denkt dat dit goed is voor de organisatie en/of de medewerkers.

Tip: Platform medezeggenschap mbo.

Elk bedrijf moet ten minste één **preventiemedewerker** in dienst hebben die de maatregelen (gericht op de veiligheid en gezondheid binnen een bedrijf) kan uitvoeren. De preventiemedewerker wordt gezien als de katalysator als het gaat om veiligheid en gezondheid binnen de organisatie. Artikel 13 lid 5 van de Arbwet geeft de preventiemedewerker in ieder geval de bevoegdheid om de werkgever gevraagd en ongevraagd te adviseren vanuit een zelfstandige positie. De benoeming van de persoon van de preventiemedewerker dient met de nieuwe Arbwet met instemming van de medezeggenschap plaats te vinden.

Vitaal werknemerschap is van grote waarde bij de toekomstige beroepsuitoefening van de ruim vijfhonderd-duizend mbo-studenten. Aandacht voor gezondheidsbevordering is er via de Gezonde School-aanpak die scholen helpt te werken aan een gezonde leefstijl van de leerlingen en werknemers. De **Gezonde School coördinator** is het aanspreekpunt voor iedereen en een aanjager voor het proces.

Tip: Gezonde School mbo.

Het **Sportbureau** staat open voor allerlei opdrachten die te maken hebben met sport en/of vrije tijd.

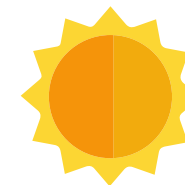
Tip: Platform Bewegen & Sport

De afdeling HRM is faciliterend ten behoeve van de lijn en andere medewerkers in de organisatie. Het strategisch beleid van de organisatie en het te ontwikkelen langetermijnvisie op personeelsbeleid, ontwikkeld door de afdeling HRM, beïnvloeden elkaar.

De afdeling facilitair is faciliterend ten behoeve van de lijn en andere medewerkers in de organisatie. De afdeling adviseert over, formuleert en voert taken uit voor een optimale facilitaire dienstverlening. Aandacht voor de fysieke arbeidsomstandigheden zijn hier ondergebracht.

Tip: Facilitair Samenwerkingsverband Roc's, Aoc's en vakinstellingen





Studenten die handelingen verrichten die vergelijkbaar zijn met arbeid in de beroeps-praktijk vallen onder de werking van de Arbowet (**artikel 2 onderdeel b, Arbowet**).

De **bedrijfsmaatschappelijk werker** is er zowel voor problemen die voortvloeien uit de werksituatie en daarmee de privé-situatie beïnvloeden, als andersom. Diegene heeft als doel het welzijn (en daarmee de motivatie en inzetbaarheid) van medewerkers te vergroten.

Vertrouwenspersonen begeleiden ouders, studenten en personeelsleden bij alle mogelijke klachten in relatie tot de school. Een mbo school beschikt over meerdere vertrouwenspersonen die bekend zijn (gemaakt) bij de medewerkers. De vertrouwenspersonen registreren incidenten en brengen jaarlijks een geanonimiseerd verslag uit aan de raad van bestuur en de or.

Commerciële partijen kunnen u ondersteunen bij het ontwikkelen, leveren en implementeren van producten en diensten op strategisch, tactisch of operationeel niveau.

De Inspectie van het Onderwijs bewaakt en bevordert de kwaliteit van het Nederlandse onderwijs. Door goed aandacht te besteden aan lessen op het gebied van bewegen en gezondheid, gekoppeld aan de dimensie Vitaal burgerschap uit de kwalificatie-eisen Loopbaan en Burgerschap, kan een school een grote bijdrage leveren aan het welbevinden van de student, de school en de maatschappij.

Tip: Netwerk Burgerschap MBO

Wijkgerichte gezondheidsbevordering, ook wel Gezonde Wijkaanpak of community-benadering genoemd, richt zich op het versterken van gezondheid en welzijn van bewoners in een wijk, buurt of dorp. Het is een structurele, integrale en gebiedsgerichte aanpak, die aansluit bij de gezondheidssituatie en -beleving van bewoners in een bepaald gebied en heeft veelal tot doel om sociaal-economische gezondheidsverschillen aan te pakken.

SOM is een interactief platform voor visievorming en goede praktijkvoorbeelden, die gerelateerd zijn aan de arbeidsmarkt in het mbo. SOM richt zich op: het leggen van verbindingen tussen de instellingen, het ontwikkelen en uitwisselen van theoretische en praktische kennis, het voorzien in gewenste sectorale instrumenten, het in gang zetten van discussies over relevante vraagstukken in de sector.

Tip: SOM website

De afdeling communicatie is verantwoordelijk voor de interne, externe en corporate communicatie van de organisatie. Zij denken mee over welke boodschap moet worden gecommuniceerd en welk medium of communicatiemiddel het meest effectief is.

Binnen de mbo-sector hebben we twee collectieve **zorgverzekeraars**. Dat zijn Zilveren Kruis Achmea en VGZ.

Tip: Collectieve verzekeraars

Een bedrijfsarts ondersteunt de werkgever bij het ziekteverzuim in zijn bedrijf. Bijvoorbeeld met het opstellen van een goed verzuimbeleid en de preventie van ziekteverzuim. Maar ook met het begeleiden van een zieke werknemer terug naar het werk (reïntegratie).

