



Stand van zaken Actieplan Gezond en met plezier werken

ROC Horizon College

HORIZONCOLLEGE.NL
ALKMAAR | HEERHUGOWAARD | HOORN | PURMEREND

HORIZON
COLLEGE
*Samen werk maken
van je opleiding*



Actieplan 'Gezond en met plezier werken' volop in uitvoering

Redactioneel van de Klankbordgroep*

Collega's de zomervakantie staat weer voor de deur. We hebben weer een jaar van hard werken achter de rug.

Als Klankbordgroep volgen wij nauwgezet de vorderingen die voortkomen uit het actieplan. Wij doen dat door oren en ogen goed open te houden en wat we tegenkomen, goed én slecht, met elkaar te bespreken. Het is handig dat Kees Sietsema, onze sectordirecteur, ook lid is van de Klankbordgroep. Zo levert iedereen vanuit zijn rol een bijdrage aan het oplossen van stagnaties en kunnen we met elkaar bekijken welke vorderingen plaatsvinden. Soms lopen de gewenste oplossingen traag, soms snel. Zo gaat dat.

In deze nieuwsbrief willen wij jullie op de hoogte brengen van de ontwikkelingen die bij het actieplan horen. Het gaat over de tijdlijn, noodzakelijke veranderingen op het gebied van elkaar informeren, ontwikkelen en oplossingen zoeken.

Om dat bovenstaande zo goed mogelijk te doen, is er een stramien van werken in de maak die structuur brengt in het elkaar informeren, in dialoog gaan en resultaten behalen. De Klankbordgroep is ervan overtuigd dat een eenduidige aanpak zorgvuldigheid en tempo verhoogt. Maar ook dat op een ordelijke manier verkregen gegevens en ervaringen ons leert het werk steeds beter te organiseren en jullie invloed op het beleid te laten toenemen. We hebben voor een deel het stramien getoond in de plenaire bijeenkomsten die gingen over het Taakbelastingsbeleid. Na de zomer is het volledige stramien beschikbaar.

We wensen jullie een goede zomerperiode.

* De Klankbordgroep bestaat uit:
Hans Bruijn, Cees Wijnker, Hendrik de Boer en Marian Braak

Onderwijsleiderschap, 5 R's

1. Richting bepalen
2. Ruimte voor de ander
3. Rekenschap afleggen
4. Resultaten laten zien
5. Reflectie

Verbetering faciliteiten vordert gestaag

Voorzieningen

Werkkamers met koffievoorziening

Om goed te kunnen werken en met collega's informeel te kunnen spreken, hebben jullie gevraagd om eigen ruimten. In Hoorn is recent een werkkamer met koffievoorziening in gebruik genomen. Uitspraak van een van de docenten: "heerlijk even rustig zitten en brood opeten, kan ik er straks weer tegenaan". Uit de gesprekken blijkt dat in Hoorn deze werkkamer prima voldoet. In Alkmaar is de werkkamer nu ook klaar. Met koffie en gebak heeft de opening plaatsgevonden. In Hoorn worden in de zomerperiode alle bedrijfsruimten aangepast waardoor er een rustiger werkklimaat ontstaat voor zowel de docent als de deelnemers.

Toiletten voor medewerkers

Zowel in Alkmaar als in Hoorn zijn aangewezen toiletgroepen alleen toegankelijk voor medewerkers. De bordjes met mannetjes en vrouwtjes zijn er ook weer!



ICT-faciliteiten

De Klankbordgroep, Miriam Coevert en Mark Otjes* hebben de koppen bij elkaar gestoken om te kijken waar verbeteringen kunnen worden toegepast. De volgende punten, inclusief de opmerkingen van Mark, staan hieronder:

Trage en verouderde werkplekken

In het eerste kwartaal van 2014 worden alle verouderde desktops vervangen. Het onderscheid tussen PC's voor docenten en medewerkers komt te vervallen.

Veel systemen en informatiebronnen

Er is een project gestart dat tot doel heeft alle informatie over een leerling op eenvoudige en inzichtelijke wijze ter beschikking te stellen aan de docent.

Toegankelijkheid en benaderen data

Er is een voorstel in de maak om het portaal, en andere informatie, vanaf elke werkplek binnen en buiten het Horizon College te kunnen benaderen. Dit zal ook gelden voor het werken met Tablets.

Inzet SIM-mer

Er wordt een procedure ontwikkeld om het voor het onderwijs eenvoudig te maken. Dat wil zeggen dat de inzet van de SIM handig geregeld wordt.

* Mark Otjes is verantwoordelijk voor alle ICT-faciliteiten van het Horizon College

Beamers en Smartboards

Het aantal wordt verhoogt naar 70% van alle onderwijsruimtes. Smartboard worden ingezet als onderdeel van het onderwijs, zoals bij ICT- en onderwijsassistent opleidingen.

Functioneren van kopieerapparatuur

Functioneren van kopieerapparatuur is geen ICT faciliteit. Hiervoor moeten we aandacht vragen bij het Facilitair bedrijf.

Omgaan met ICT faciliteiten

De zogenoemde ICT wijsheid kan nog wel een tandje beter. De klankbordgroep stelt voor om na de zomervakantie bijscholing te regelen voor allen.

Dienstverlening facilitair bedrijf Alkmaar

Klankbordgroep beraadt zich over volgende stappen

Aanvankelijk leek het een goed idee om voorbeelden aan te dragen die als aanvullende informatie zouden kunnen dienen om het facilitair bedrijf in staat te stellen hun dienstverlening aan te passen. Echter uit een zeer recent gehouden enquête en de gegenereerde resultaten over de dienstverlening van FB, kiest de Klankbordgroep ervoor voorlopig uit te gaan van de geleverde informatie. De gebruikers van de locatie Alkmaar beoordelen de dienstverlening namelijk met een cijfer van rond de 3 op een schaal van 4.

De Klankbordgroep wil zich toch beraden over het leveren van extra informatie. We houden jullie op de hoogte.

Taakbelastingsbeleid

Informatieverstrekking noodzakelijk

voor goede dialoog Taakbeleid

Enkele weken geleden en ook recent hebben jullie de noodzakelijke informatie ontvangen om onder leiding van de Opleidingsmanager de dialoog met elkaar aan te gaan. In het MT, in overleg met Iolanda en Caroline voor de nodige transparantie over formatie en cijfers, werd besloten om alle gegevens die beschikbaar zijn aan jullie door te geven. Op die manier kunnen we op basis van de juiste informatie, verantwoordelijkheid nemen om met elkaar in gesprek te komen over 'wie doet wat en waarom'. Alles om tevreden deelnemers te hebben en een plezierige werkomgeving met elkaar te maken. Het spreekt voor zich dat het een kwestie van geven en nemen is. En met elkaar in de teams te bepalen wie het meest geschikt is voor welke taak, tegen welke uren en kosten. Belangrijk nieuws in dit kader is: voortaan geen klassen meer die groter zijn dan 29 deelnemers! Het MT volgt de ontwikkelingen betrokken en nauwgezet.

Functionerings- en beoordelingsgesprekken

Implementeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken

Met ingang van het nieuwe schooljaar wordt er mee aan de slag gegaan. De implementatie kan uitstekend plaatsvinden; alle instrumenten zijn aanwezig, zoals lesbezoek, 360° feedback enzovoort. Nu alleen nog er goed gebruik van maken. De organisatie van de gesprekken zullen plaatsvinden in twee compacte periodes, zodat iedereen zich meer gericht kan voorbereiden op deze gesprekken. De uitkomsten van de gesprekken leiden tot een verdere concretisering van het Scholingsplan.

Werkoverleg

Werkoverleg een must voor een goede onderwijskundige dialoog

Al eerder is er gekozen om het werkoverleg te structureren over de locaties heen. Alle opleidingen, zowel in Hoorn als in Alkmaar, hebben inmiddels enkele keren gezamenlijk werkoverleg gehad. Deze werkoverleggen worden gehouden onder leiding van de beide Opleidingsmanagers. Het onderwerp blijft over het algemeen de vormgeving van het onderwijs te zijn. De Handleiding onderwijs vloeide direct uit de gesprekken voort. De ervaringen die worden teruggegeven zijn positief en er ontstaat meer en meer structurele eenduidigheid in de wijze waarop het onderwijs wordt uitgevoerd. Hiermee wordt meteen inhoud gegeven aan de onderwijskundige dialoog, waaraan op de Sectorbeleidsdag al eerder constructief tijd werd besteed.

TAP Team Activiteiten Plan

Aanscherpen TAP

Een aanscherping van het Team activiteitenplan vindt plaats op basis van de resultaten van de deelnemerstevredenheids-enquête waar recent de resultaten van bekend zijn geworden.

Om goed zicht te houden op de voortgang van dit traject worden de ontwikkelingen frequent in het MT besproken. Daarnaast wordt ook in de bijeenkomsten met de Klankbordgroep feedback gevraagd op het verloop. Om direct contact te houden met diegene die het onderwijs vormgeven heeft Kees Sietsema een aantal gesprekken gepland met docenten. Uit de gesprekken die al gehouden zijn blijkt dat veranderingen die we met elkaar willen al gevoeld worden. Zo houden we allemaal vinger aan de pols.

Schoolmonitor.nl

Planningsnoodzaak

Gezien de hoeveelheid werkzaamheden wordt er een proef genomen met Schoolmonitor.nl. Deze houdt ons op het spoor om te weten wat we moeten doen en wanneer. Het houdt onszelf en de sector op de rit. Na de zomervakantie volgt meer informatie.

WANNEER JE BLIJFT DOEN
WAT JE ALTIJD AL DEED

ZUL JE KRIJGEN
WAT JE ALTIJD AL KREEG

Stand van zaken onderzoek 'Gezond en met plezier werken'

Inzicht in de procedure van het onderzoek

Op verschillende wijze hebben alle medewerkers van de Sector Economie meegewerkt aan het onderzoek. In feite vormen de uitkomsten die vervat waren in het Plan van Aanpak, de basis van het huidige Actieplan en de uitvoering daarvan. In februari 2014 zijn alle onderzoeksgegevens die verzameld zijn over 2012 en 2013 geanalyseerd en voorzien van uitkomsten die ons vertellen of het traject 'Gezond en met plezier werken' ons heeft geholpen om ons gezond te voelen en met meer plezier te werken.

De huidige stand van het onderzoek

Uit recent gehouden telefonisch gehouden onderzoek komen de volgende punten naar voren:

- Er is meer vertrouwen gegroeid tussen management en medewerkers
- Er is sprake van meer eenduidigheid
- De interventie wordt positief ervaren
- Er bestaat onduidelijkheid over waar we precies staan in het traject

Uit het bovenstaande blijkt dat we op de goede weg zijn, maar we zijn er nog niet. Waarover onduidelijkheid bestaat, daarop wordt teruggekomen.

Tot besluit

De Klankbordgroep geeft met deze nieuwsbrief alle beschikbare informatie aan jullie door. Na de zomer gaan we hopelijk weer fit verder met de activiteiten van het actieplan.

De Klankbordgroep, Juni 2013