

Verzuimgegevens Mbo-sector 2012/2013

Samenvatting, oktober 2013
Periode: juli 2012 t/m juni 2013.

1. Inleiding

Eén van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE) in de periode 2002 tot 2007 was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector.

In juni 2007 is tussen werkgevers- en werknemersorganisatie afgesproken te streven naar het behouden van de behaalde resultaten:

- het verzuimpercentage tot 1 jaar: beneden de 5%
- de verzuimfrequentie: minder dan 1,3 keer per medewerker
- de verzuimduur: korter dan 15 dagen

De verzuimgegevens van de MBO instellingen over de laatste twee kwartalen van 2012 en de eerste twee kwartalen van 2013 zijn verwerkt in deze sectorale verzuimrapportage door Mercedes. De beschikbare gegevens in deze rapportage laten een stijging bij verzuimpercentage 2 zien ten opzichte van de laatste twee kwartalen van 2011 en de eerste twee kwartalen van 2012. Opvallend is dat de verzuimduur korter en langer dan 1 jaar zijn gedaald ten opzichte van de vorige rapportageperiode. De verzuimfrequentie in de huidige rapportageperiode is toegenomen in vergelijking met de voorgaande rapportageperiode. De stijging van verzuimpercentage 2 in de huidige rapportageperiode ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode kan dan ook worden toegeschreven aan de stijging van de verzuimfrequentie. Verzuimpercentage 1 is nagenoeg gelijk gebleven.

2. De verzuimgegevens

De verzuimgegevens in deze rapportage hebben, zoals eerder aangegeven, betrekking op de laatste twee kwartalen van 2012 en de eerste twee kwartalen van 2013. Geanalyseerd worden het verzuimpercentage (VP2), de verzuimfrequentie, de gemiddelde verzuimduur (VD2) en het nulverzuim (Nulverzuim is het percentage medewerkers dat niet heeft verzuimd in de verslagperiode) die zijn berekend over alle verzuim t/m 12 maanden. Deze gegevens worden gehanteerd bij de vergelijking binnen de sector en met andere sectoren.

Onderstaande tabel geeft de ontwikkelingen weer van de verzuimgegevens over de afgelopen drie jaren. Het verzuimpercentage laat een stijging zien ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode over de laatste twee kwartalen van 2011 en de eerste twee kwartalen van 2012. De verzuimfrequentie toont eveneens een stijging ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode. De verzuimduur loopt terug. Verder is het percentage medewerkers dat niet heeft verzuimd afgenomen van 48,9% naar 45,3%.

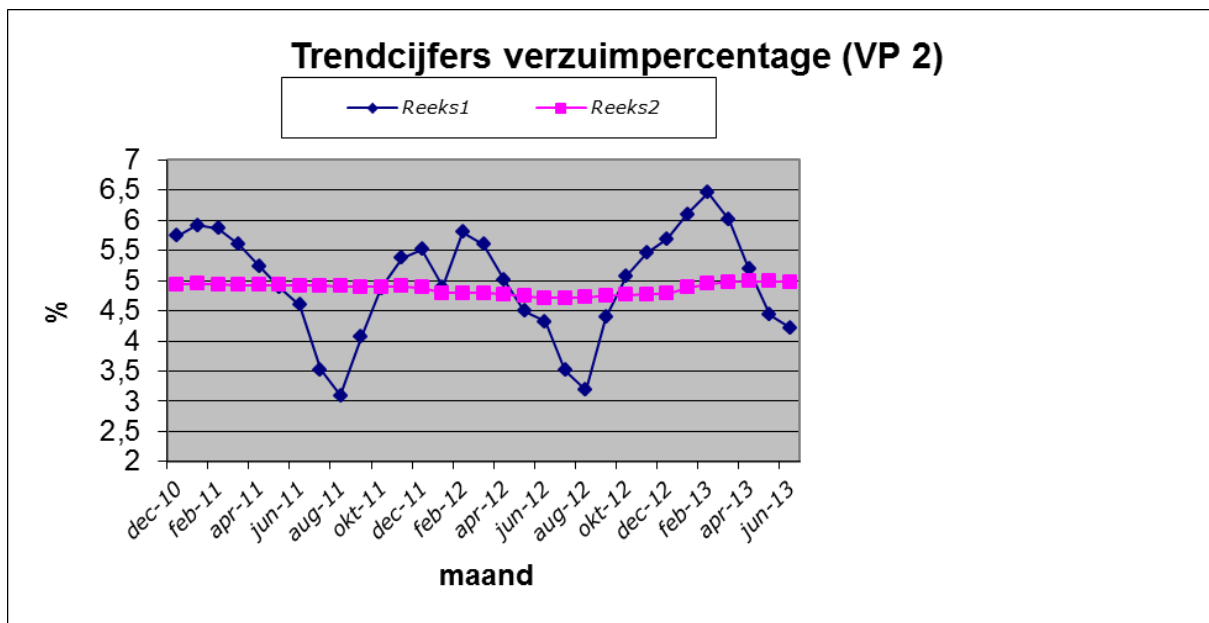
	ultimo 2010	juni 2011	ultimo 2011	juni 2012	ultimo 2012	juni 2013
Verzuimpercentage 2	5,1%	4,9%	5,0%	4,8%	4,8%	5,0%
Verzuimfrequentie	1,3	1,2	1,4	1,3	1,3	1,6
Verzuimduur 2	16,9	17,5	16,0	18,7	18,8	15,5
Nulverzuim	43,1%	45,2%	43,5%	48,9%	46,5%	45,3%

In een verzuimvenster is in beeld gebracht hoe de individuele instellingen zich verhouden tot de gemiddelde cijfers van de sector. Voor een gedetailleerd inzicht verwijzen wij naar de volledige verzuimanalyse.

9 instellingen verhouden zich positief ten opzichte van het gemiddelde. Bij 9 instellingen zijn een hoge frequentie en een hoog verzuimpercentage zichtbaar.

In grafiek 1 is het gemiddelde verzuimpercentage 2 per maand weergegeven. Daarnaast is een trendlijn getekend. Deze is ontstaan door bij iedere maand het verzuimpercentage van de daaraan voorafgaande 12 maanden weer te geven.

Dit voortschrijdend gemiddelde verzuimpercentage geeft een goed beeld van de ontwikkeling van het ziekteverzuim, omdat dit niet wordt verstoord door (toevallige) pieken in ziekteverzuim of verzuimmeldingen, bijvoorbeeld tijdens de zomervakantie. Te zien is dat de winterpiek in 2013 een stuk hoger ligt dan de voorgaande jaren. Hierdoor loopt de trendlijn in 2013 weer op tot 5%. Hiermee komt een eind aan de dalende trend van de afgelopen twee jaar. Of dit een incident is of het begin van een stijgende lijn moet blijken de aankomende rapportageperiodes.



Een van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector BVE was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector. Het streven voor deze rapportageperiode is de behaalde resultaten te behouden.

- Het verzuimpercentage 2 is 5%, hiermee gelijk aan de doelstelling van 5%.
- De verzuimfrequentie is 1,56 keer per medewerker en hoger dan de doelstelling van 1,3.
- De verzuimduur 2 van 15,5 dagen ligt boven de doelstelling van 15 dagen.

Één doelstelling is in deze rapportageperiode behaald. Afgezien van de verzuimduur, zijn alle overige verzuimindicatoren gestegen of de dalende lijn is gestagneerd. Om deze reden adviseert de MBO Raad elke instelling de aankomende tijd goed te letten op het verzuim binnen de instelling. In het bijzonder naar de regelmaat waarmee men verzuimt en of deze niet verder oploopt.