

Verzuimgegevens Mbo-sector juli 2011 t/m juni 2012

Samenvatting, oktober 2012
Periode: juli 2011 t/m juni 2012.

1. Inleiding

Eén van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE) in de periode 2002 tot 2007 was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector.

In juni 2007 is tussen werkgevers- en werknemersorganisatie afgesproken te streven naar het behouden van de behaalde resultaten:

- het verzuimpercentage tot 1 jaar: beneden de 5%
- de verzuimfrequentie: minder dan 1,3 keer per medewerker
- de verzuimduur: korter dan 15 dagen

De verzuimgegevens van de MBO instellingen over de laatste twee kwartalen van 2011 en de eerste twee kwartalen van 2012 zijn verwerkt in deze sectorale verzuimrapportage door Mercus. De beschikbare gegevens in de rapportage laten over de laatste twee kwartalen van 2011 en de eerste twee kwartalen van 2012 een daling bij beide verzuimpercentages zien ten opzichte van de laatste twee kwartalen van 2010 en de eerste twee kwartalen van 2011. Opvallend is dat de verzuimduur korter en langer dan 1 jaar zijn gestegen ten opzichte van de rapportageperiode over de laatste twee kwartalen van 2010 en de eerste twee kwartalen van 2011. Ook de verzuimfrequentie in de rapportageperiode over de laatste twee kwartalen van 2011 en de eerste twee kwartalen van 2012 is toegenomen in vergelijking met de voorgaande rapportageperiode. De daling van de verzuimpercentages in de rapportageperiode over de laatste twee kwartalen van 2011 en de eerste twee kwartalen van 2012 ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode kan dan ook alleen worden toegeschreven aan de stijging van het nulverzuim.

2. De verzuimgegevens

De verzuimgegevens in deze rapportage hebben, zoals eerder aangegeven, betrekking op de laatste twee kwartalen van 2011 en de eerste twee kwartalen van 2012. Hierin kijken we naar het verzuimpercentage, de verzuimfrequentie, de gemiddelde verzuimduur en het nulverzuim die zijn berekend over alle verzuim t/m 12 maanden. Nulverzuim is het percentage medewerkers dat niet heeft verzuimd in de verslagperiode. Deze gegevens worden gehanteerd bij de vergelijking binnen de sector en met andere sectoren.

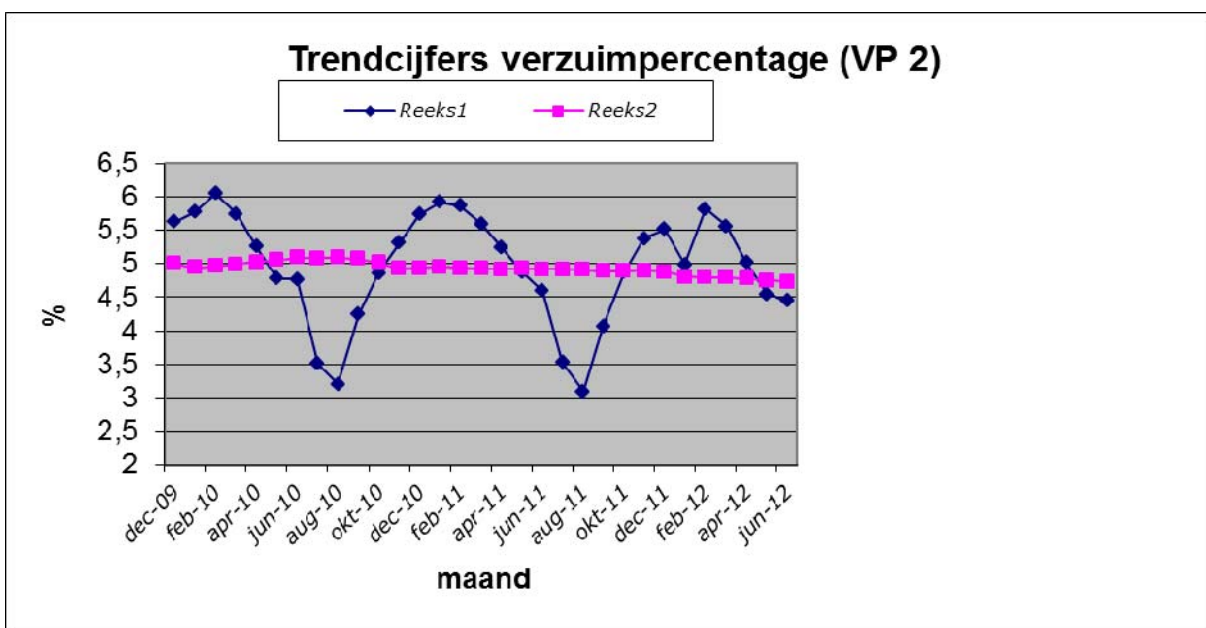
Onderstaande tabel geeft de ontwikkelingen weer van de verzuimgegevens over de afgelopen drie jaren. Het verzuimpercentage laat een daling zien ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode over de laatste twee kwartalen van 2010 en de eerste twee kwartalen van 2011. De verzuimfrequentie en verzuimduur tonen een stijging ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode. Verder is het percentage medewerkers dat niet heeft verzuimd toegenomen van 45,2% naar 48,9%.

	ultimo 2009	juni 2010	ultimo 2010	juni 2011	ultimo 2011	juni 2012
Verzuimpercentage 2	4,9%	5,1%	5,1%	4,9%	5,0%	4,8%
Verzuimfrequentie	1,4	1,3	1,3	1,2	1,4	1,3
Verzuimduur 2	15,6	16,3	16,9	17,5	16,0	18,7
Nulverzuim	40,5%	42,0%	43,1%	45,2%	43,5%	48,9%

In een verzuimvenster is in beeld gebracht hoe de individuele instellingen zich verhouden tot de gemiddelde cijfers van de sector. 19 instellingen verhouden zich positief ten opzichte van het gemiddelde. Bij 10 instellingen zijn een hoge frequentie en een hoog verzuimpercentage zichtbaar.

In grafiek 1 is het gemiddelde verzuimpercentage per maand weergegeven. Daarnaast is een trendlijn getekend. Deze is ontstaan door bij iedere maand het verzuimpercentage van de daaraan voorafgaande 12 maanden weer te geven.

Dit voortschrijdend gemiddelde verzuimpercentage geeft een goed beeld van de ontwikkeling van het ziekteverzuim, omdat dit niet wordt verstoord door (toevallige) pieken in ziekteverzuim of verzuimmeldingen, bijvoorbeeld tijdens de zomervakantie. Te zien is dat de winterpiek elk jaar iets minder sterk is. Mede hierdoor daalt de trendlijn eind 2010 tot onder de 5%. Vanaf dit punt wordt de daling doorgezet en vanaf eind 2011 is de daling sterker dan de voorgaande maanden, gezien het voortschrijdende gemiddelde.



Het behalen van de doelstellingen

- Het verzuimpercentage 2 is 4,75%, hiermee onder de doelstelling van 5%.
- De verzuimfrequentie is 1,3 keer per medewerker en is gelijk aan de doelstelling van 1,3.
- De verzuimduur 2 van 18,7 dagen ligt boven de doelstelling van 15 dagen.

Twee doelstellingen zijn in deze rapportageperiode behaald. Ondanks dat de verzuimpercentages zijn gedaald, zijn alle overige verzuimindicatoren gestegen. Om deze reden adviseert de MBO Raad elke instelling de aankomende tijd goed te letten op het verzuim binnen de instelling en dan in het bijzonder of het verzuim van de medewerkers die vaker verzuimen niet oploopt qua duur en of deze medewerker ook niet vaker verzuimen.