

Verzuimgegevens Mbo-sector 2013/2014

Samenvatting, april 2014

Periode: juli 2013 t/m juni 2014.

1. Inleiding

Eén van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE) in de periode 2002 tot 2007 was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector.

In juni 2007 is tussen werkgevers- en werknemersorganisatie afgesproken te streven naar het behouden van de behaalde resultaten:

- het verzuimpercentage tot 1 jaar: beneden de 5%
- de verzuimfrequentie: minder dan 1,3 keer per medewerker
- de verzuimduur: korter dan 15 dagen

Met een gemiddelde waarde van 4,63% ligt het verzuimpercentage 2 onder de doelstelling van 5,0%. De verzuimfrequentie laat een daling zien naar 1,33, waardoor de frequentie hoger is dan de streefwaarde. Daar tegenover laat verzuimduur 2 een lichte stijging zien naar 17,15. Hiermee ligt het boven de streefwaarde. Het nulverzuim is iets verbeterd tussen de rapportageperiodes van de laatste twee kwartalen van 2012 en de eerste twee kwartalen van 2013 en die van de laatste twee kwartalen van 2013 en de eerste twee kwartalen van 2014. met waarde van 45,29% naar 50,10%.

2. De verzuimgegevens

De verzuimgegevens in deze rapportage hebben, zoals eerder aangegeven, betrekking op de laatste twee kwartalen van 2013 en de eerste twee kwartalen van 2014. Geanalyseerd worden het verzuimpercentage (VP2), de verzuimfrequentie, de gemiddelde verzuimduur (VD2) en het nulverzuim (Nulverzuim is het percentage medewerkers dat niet heeft verzuimd in de verslagperiode) die zijn berekend over alle verzuim t/m 12 maanden. Deze gegevens worden gehanteerd bij de vergelijking binnen de sector en met andere sectoren.

Onderstaande tabel geeft de ontwikkelingen weer van de verzuimgegevens over de afgelopen drie jaren. Het verzuimpercentage 2 is gedaald ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode over de laatste twee kwartalen van 2012 en de eerste twee kwartalen van 2013. De verzuimfrequentie en het nulverzuim verbeteren ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode. De verzuimduur 2 is de enige indicator in de tabel die een verslechtering laat zien ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode.

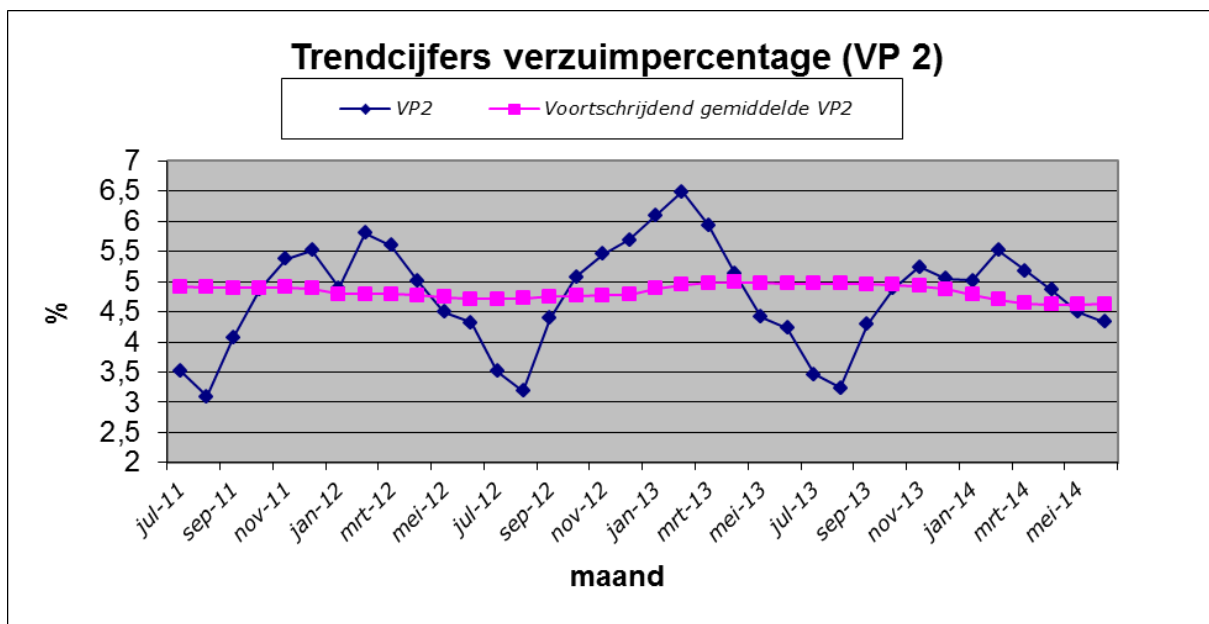
	ultimo 2011	juni 2012	ultimo 2012	juni 2013	ultimo 2013	juni 2014
Verzuimpercentage 2	4,98%	4,75%	4,75%	5,00%	4,79%	4,63%
Verzuimfrequentie	1,4	1,3	1,3	1,6	1,5	1,3
Verzuimduur 2	16,0	18,7	18,8	15,5	16,3	17,2
Nulverzuim	43,50%	48,87%	46,54%	45,29%	46,98%	50,10%

In een verzuimvenster is in beeld gebracht hoe de individuele instellingen zich verhouden tot de gemiddelde cijfers van de sector. Voor een gedetailleerd inzicht verwijzen wij naar de volledige verzuimanalyse.

35 instellingen houden zich positief ten opzichte van het streefcijfer voor verzuimpercentage 2. Bij 7 instellingen zijn een hoge frequentie en een hoog verzuimpercentage 2 zichtbaar.

In grafiek 1 is het gemiddelde verzuimpercentage 2 per maand weergegeven. Daarnaast is een trendlijn getekend. Deze is ontstaan door bij iedere maand het verzuimpercentage 2 van de daaraan voorafgaande 12 maanden weer te geven.

Dit voortschrijdend gemiddelde geeft een goed beeld van de ontwikkeling van het ziekteverzuim, omdat dit niet wordt verstoord door (toevallige) pieken in ziekteverzuim of verzuimmeldingen, bijvoorbeeld tijdens de zomervakantie. In 2014 loopt het voortschrijdend gemiddelde terug. Dit komt met name doordat de gebruikelijke winterpiek begin 2014 uitblijft. Hierdoor daalt de trendlijn eind 2013/begin 2014 naar bijna 4,5%.



Één van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector BVE was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector. Het streven voor deze rapportageperiode is de behaalde resultaten te behouden.

- Het verzuimpercentage 2 is 4,63%, hiermee onder de doelstelling van 5%.
- De verzuimfrequentie is 1,33 keer per medewerker en ligt niet boven de doelstelling van 1,3.
- De verzuimduur 2 van 17,15 dagen ligt boven de doelstelling van 15 dagen.

Één doelstelling is in deze rapportageperiode behaald. Bijna alle verzuimindicatoren zijn verbeterd behalve de verzuimduur. Om deze reden adviseert de MBO Raad elke instelling de aankomende tijd goed te letten op de lengte van het verzuim korter dan 1 jaar.