

Verzuimgegevens Mbo-sector 2013

Samenvatting, april 2014

Periode: januari 2013 t/m december 2013.

1. Inleiding

Eén van de belangrijkste doelstellingen van het Arboplusconvenant onderwijs, sector Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie (BVE) in de periode 2002 tot 2007 was het reduceren van het (ziekte)verzuim in deze sector.

In juni 2007 is tussen werkgevers- en werknemersorganisatie afgesproken te streven naar het behouden van de behaalde resultaten:

- het verzuimpercentage tot 1 jaar: beneden de 5%
- de verzuimfrequentie: minder dan 1,3 keer per medewerker
- de verzuimduur: korter dan 15 dagen

De verzuimgegevens van de MBO instellingen over geheel 2013 zijn verwerkt in deze sectorale verzuimrapportage door Mercedes. De beschikbare gegevens in de verzuimrapportage laten over 2013 een daling bij verzuimpercentage 1 en een lichte stijging bij verzuimpercentage 2 zien ten opzichte van 2012. De verzuimduur korter dan 1 jaar en de verzuimduur langer dan 1 jaar zijn gedaald ten opzichte van de rapportageperiode over 2012. De verzuimfrequentie in de rapportageperiode over 2013 is toegenomen in vergelijking met de voorgaande rapportageperiode. Het nulverzuim is nagenoeg gelijk aan de voorgaande periode.

2. De verzuimgegevens

De verzuimgegevens in deze rapportage hebben, zoals eerder aangegeven, betrekking op 2013. Geanalyseerd worden het verzuimpercentage (VP2), de verzuimfrequentie, de gemiddelde verzuimduur (VD2) en het nulverzuim (Nulverzuim is het percentage medewerkers dat niet heeft verzuimd in de verslagperiode) die zijn berekend over alle verzuim t/m 12 maanden. Deze gegevens worden gehanteerd bij de vergelijking binnen de sector en met andere sectoren.

Onderstaande tabel geeft de ontwikkelingen weer van de verzuimgegevens over de afgelopen drie jaren. Het verzuimpercentage is nagenoeg ongewijzigd ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode over 2012. De verzuimduur en het nulverzuim verbeteren ten opzichte van de voorgaande rapportageperiode. De verzuimfrequentie is verslechterd waardoor verzuimpercentage 2 iets hoger ligt dan in de rapportageperiodes 2012.

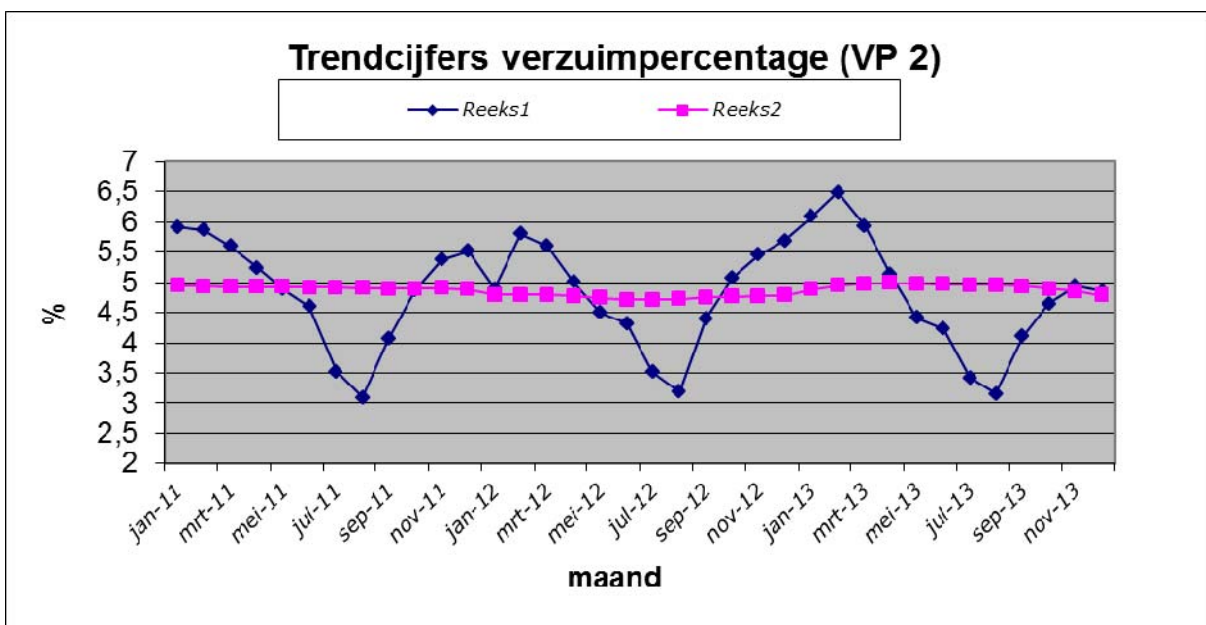
	juni 2011	ultimo 2011	juni 2012	ultimo 2012	juni 2013	ultimo 2013
Verzuimpercentage 2	4,89%	4,98%	4,75%	4,75%	5,00%	4,79%
Verzuimfrequentie	1,2	1,4	1,3	1,3	1,6	1,5
Verzuimduur 2	17,5	16,0	18,7	18,8	15,5	16,3
Nulverzuim	45,15%	43,50%	48,87%	46,54%	45,29%	46,98%

In een verzuimvenster is in beeld gebracht hoe de individuele instellingen zich verhouden tot de gemiddelde cijfers van de sector. Voor een gedetailleerd inzicht verwijzen wij naar de volledige verzuimanalyse.

35 instellingen verhouden zich positief ten opzichte van het streefcijfer voor verzuimpercentage 2. Bij 10 instellingen zijn een hoge frequentie en een hoog verzuimpercentage 2 zichtbaar.

In grafiek 1 is het gemiddelde verzuimpercentage per maand weergegeven. Daarnaast is een trendlijn getekend. Deze is ontstaan door bij iedere maand het verzuimpercentage van de daaraan voorafgaande 12 maanden weer te geven.

Dit voortschrijdend gemiddelde verzuimpercentage geeft een goed beeld van de ontwikkeling van het ziekteverzuim, omdat dit niet wordt verstoord door (toevallige) pieken in ziekteverzuim of verzuimmeldingen, bijvoorbeeld tijdens de zomervakantie. De winterpiek begin 2013 ligt hoger dan de winterpiek in de voorgaande twee jaren. Hierdoor stijgt de trendlijn begin 2013 naar bijna 5%. Eind 2013 heeft de trendlijn een daling ingezet naar een waarde die vergelijkbaar is met 2012.



Het behalen van de doelstellingen

- Het verzuimpercentage 2 is 4,79%, hiermee onder de doelstelling van 5%.
- De verzuimfrequentie is 1,5 keer per medewerker en ligt boven de doelstelling van 1,3.
- De verzuimduur 2 van 16,27 dagen ligt boven de doelstelling van 15 dagen.

Eén doelstelling is in deze rapportageperiode behaald. Bijna alle verzuimindicatoren zijn verbeterd behalve de verzuimfrequentie. Om deze reden adviseert de MBO Raad elke instelling de aankomende tijd goed te letten op de hoeveelheid van de verzuimmeldingen binnen de instelling.