

Jaarverslag 2012

Inhoudsopgave

pagina

Bestuursverslag

1	Algemeen	3
2	Activiteiten in 2012	3
	2.1 Speerpunt arbeidsmarkt	3
	2.2 Speerpunt strategisch gezondheidsmanagement	3
	2.3 Speerpunt employability	4
3	Bestuurssamenstelling	5
4	Ondersteuning bestuur	5
5	Middelen	5
6	Verantwoordingscyclus	6
7	Exploitatie	6
8	Risico's	6
9	Toekomst	6

Bestuursverslag

1. Algemeen

De stichting Onderwijsarbeidsmarktfonds MBO (SOM) is opgericht op 24 maart 2005. De activiteiten van de stichting, statutair gevestigd te Utrecht, bestaan voornamelijk uit het:

- initiëren en monitoren van projecten ter invulling van het arbeidsmarktbeleid in de mbo-sector;
- geven van financiële impulsen aan de instellingen binnen de mbo-sector;
- distribueren en uitzetten van verworven kennis over de sector binnen de sectorsamenstelling bestuur en directie.

De middelen van de stichting worden op basis van een afspraak tussen sociale partners geheven bij de mbo-instellingen. De afspraak betreft een mandaat van SOM tot en met 2013. De heffing is naar rato van het door het Ministerie aan de instellingen toegekende lumpsum bedrag.

De SOM heeft een paritair bestuur bestaande uit drie vertegenwoordigers van werknemers en drie vertegenwoordigers van werkgevers uit de mbo-sector. De SOM is gerelateerd aan de cao-tafel voor de mbo-sector. Onder de 'mbo-sector' wordt verstaan alle mbo-instellingen, te weten alle regionale opleidingscentra (roc's), agrarische opleidingscentra (aoc's) en vakscholen.

Het bestuur geeft invulling aan de doelstellingen van de stichting door activiteiten te verrichten op een drietal speerpunten, te weten; arbeidsmarkt, strategisch gezondheidsmanagement en employability. Het bestuur is in 2012 vier maal bijeen gekomen. De dagelijkse uitvoering wordt verzorgd door het bureau SOM, dat ondergebracht is bij het CAOP, te Den Haag.

2. Activiteiten in 2012

Onderstaand worden de activiteiten in 2012 nader toelicht aan de hand van de gedefinieerde speerpunten in 2012.

2.1 Speerpunt Arbeidsmarkt

Het speerpunt arbeidsmarkt richt zich zowel op activiteiten die bijdragen aan de ontwikkeling van sectoraal arbeidsmarktbeleid als op arbeidsmarktcommunicatie

Vacaturesite Werken bij de Overheid

Werken in het mbo betreft dé vacaturesite voor het mbo, gekoppeld aan werken bij de overheid. SOM heeft een aantal jaren de mbo instellingen in de gelegenheid gesteld om kosteloos gebruik te maken van deze vacaturesite. Per 1 mei 2012 worden de kosten voor het plaatsen van vacatures automatisch doorbelast aan de eindgebruikers.

Op dit moment hebben 44 instellingen een gebruikersaccount. In 2012 zijn 332 vacatures geplaatst.

2.2 Speerpunt Strategisch gezondheidsmanagement

Het bestuur van SOM heeft besloten ten behoeve van de directe en vraaggerichte ondersteuning van de mbo-sector op het terrein van het gezondheidsbeleid alsmede de nadere ontwikkeling van het speerpunt de rol van een arbo-ambassadeur te creëren. Per eind augustus 2012 wordt deze functie via het CAOP ingevuld. Daarnaast is sinds 2011 een bipartiete begeleidingscommissie strategisch gezondheidsmanagement ingesteld. Doel van deze commissie is verdere invulling te geven aan het gezondheidsbeleid en hieromtrent advies uit te brengen aan het bestuur. In 2012 is de commissie tweemaal bijeengekomen.

Verzuimcijfers

De SOM heeft de totstandkoming van sectorale verzuimrapportages in het mbo ondersteund. Hiertoe heeft SOM een lopende verbintenis met bureau Merces voor de verzameling van verzuimgegevens. De analyse van deze gegevens wordt sinds 2010 verzorgd door de MBO Raad. De verzuimrapportages worden onder meer beschikbaar gesteld op de website van SOM. In het voorjaar van 2013 wordt de rapportage over heel 2012 opgeleverd en

beschikbaar gesteld aan de sector. Dit betreft de laatste rapportage onder het huidige contract. In de eerste helft van 2013 zal het SOM bestuur een besluit nemen over eventuele continuering hiervan.

Arbocatalogus en RI&E

SOM zet de actualisatie, doorontwikkeling en actualisering van de arbocatalogus en RI&E voort, zodat instellingen hun knelpunten in kaart kunnen brengen en oplossingen aangereikt krijgen om dit op een effectieve en efficiënte manier aan te pakken. Hiertoe zijn contracten afgesloten met Humatix en Eridanos. Voor de digitale ontsluiting wordt onder meer gekeken of deze op korte termijn ondergebracht kunnen worden op www.sommbo.nl.

Incidentenmonitor

De SOS-Incidentenmonitor MBO, die kosteloos door SOM wordt aangeboden aan de instellingen tot eind 2012, is verouderd. Vandaar dat de vraag voorlag of SOM dit instrument, met de benodigde actualisatie en aanpassing, in de toekomst ook aan blijft bieden aan de sector. Hiertoe is onder meer een inventarisatie uitgevoerd met de vraag of er vanuit de mbo-sector behoefte is aan continuering en actualisatie van de SOS-Incidentenmonitor MBO. Op basis van de conclusies en het advies van de begeleidingscommissie heeft het bestuur besloten om het contract SOS-Incidentenmonitor niet te verlengen. Wel zal in 2013 de monitor drie maanden in de lucht worden gehouden om instellingen in de gelegenheid te stellen over te stappen op een ander registratiesysteem. De instellingen zijn in december 2012 op de hoogte gebracht van dit bestuursbesluit.

Duurzame inzetbaarheid

SOM is mede financier van het project duurzame inzetbaarheid van TNO, dat zij in de mbo-sector uitvoert. In dit project wordt door middel van een beproefde methodiek, namelijk DHM - Heuristische methode, een groepsinterventie gepleegd waarmee wordt beoogd de duurzame inzetbaarheid van MBO medewerkers te verhogen. Via deze methodiek worden medewerkers gestimuleerd mee te denken over de inrichting van hun werk teneinde een betere balans tussen taakeisen en regelmogelijkheden te bewerkstelligen. Dit vergroot de betrokkenheid bij het werk en geeft medewerkers het gevoel dat zij meer zelf kunnen bepalen. Door het ervaren van autonomie voelt men zich meer verantwoordelijkheid voor het eigen werk en raakt men meer gemotiveerd. Hierdoor zou het ziekteverzuim (en burn-out) kunnen worden teruggebracht. De resultaten komen in 2013 beschikbaar.

2.3 Speerpunt Employability

Met employability doelt de SOM op de wederzijdse aantrekkelijkheid van werkgever en werknemer en op de activiteiten gericht op ontwikkeling en professionalisering van de werkgever en werknemer.

Professionele ruimte: vijf dialoogbijeenkomsten

Het SOM bestuur is juli 2012 akkoord gegaan met vijf dialoogbijeenkomsten in het kader van professionele ruimte, uitgevoerd door het CAOP. Hierbij wordt verkend hoe het in de praktijk staat met het ervaren van professionele ruimte, versterking van de positie van de docent gestimuleerd en wordt onderzocht wat er in de praktijk nodig is om de professionele ruimte te bevorderen. De activiteiten van het project bestaan uit een vijftal dialoogbijeenkomsten op de instellingen, uit een aantal groepsgesprekken en interviews en uit onderzoek. De bijeenkomsten bieden voor de deelnemende teams en besturen concrete aanknopingspunten om de professionele ruimte binnen hun organisatie verder te ontwikkelen en vorm te geven. Ze leveren ook ervaringen en ideeën op over professionele ruimte en wat werkt om deze op een goede manier vorm te geven en te versterken. Dat geldt ook voor de gesprekken en interviews. De ervaringen en ideeën uit de bijeenkomsten, gesprekken en/of interviews vormen de opbrengst van het project waarvan de hele mbo-sector gebruik kan maken.

In het najaar heeft het SOM bestuur besloten de dialoogbijeenkomsten te verplaatsen naar een later tijdstip. Dit met het oog op bijeenkomsten die georganiseerd worden vanuit de sociale partners.

OnderwijsPioniers

In juli 2012 is het bestuur akkoord gegaan met de financiële ondersteuning van het project OnderwijsPioniers MBO, vanuit het samenwerkingsverband tussen Kennisland, de Onderwijscoöperatie en het CAOP. Het doel van het project is het werven en genereren van goede nieuwe ideeën vanuit leraren en deze tot uitvoering brengen binnen de onderwijsinstelling. De looptijd van het traject beslaat 1,5 jaar, welke zal starten in het voorjaar van 2013, en bestaat uit een voorbereidingsfase van een half jaar voor de wervingscampagne en het tot stand laten komen van de ideeën en een uitvoeringsfase van een jaar waarin het idee in de praktijk wordt uitgevoerd en getest.

Het nieuwe Werken

In december 2012 is het bestuur akkoord gegaan met de financiële ondersteuning van het project 'het nieuwe werken' van ROC Scalda. De projectresultaten komen onder meer middels een bijeenkomst, in het najaar van 2013 beschikbaar.

3. Bestuurssamenstelling

De SOM heeft een paritair bestuur bestaande uit drie vertegenwoordigers van werknemers en drie vertegenwoordigers van werkgevers uit de mbo-sector. In het bestuursjaar 2012 hebben zich twee mutaties voorgedaan:

1. Dhr. B. Hoogenboom heeft het bestuur verlaten en is opgevolgd door mw. J. Muijres.
2. Dhr. W. Muis heeft het bestuur verlaten en is opgevolgd door dhr. G. Jacobse.

De bestuurssamenstelling was per 31 december 2012 als volgt:

- De heer O.B. van Nugteren, Voorzitter
Summa College
- Mevrouw J. Muijres, vice-voorzitter
Algemene Onderwijsbond
- De heer G. Jacobse, penningmeester
FvOv
- De heer L.A.I.M. Bochem, lid
MBO Raad
- Mevrouw J.C. Krijt, lid
CNV Onderwijs
- De heer G.W. van der Brugge, lid
ROC Scalda

Het ambtelijk secretariaat wordt gevoerd door dhr. M.S.P. Langejans.

4. Ondersteuning bestuur

Het bestuur wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris van het CAOP. Deze ambtelijk secretaris verzorgt naast de bestuursondersteuning ook het beheer van de projecten van de SOM. Indien noodzakelijk wordt er beleids- of projectondersteuning ingehuurd bij het CAOP. Het financieel beheer van de stichting wordt gevoerd door de afdeling Finance & Control van het CAOP.

5. Middelen

Sinds 1 januari 2007 worden de arbeidsmarktgeden van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) rechtstreeks overgemaakt naar de mbo-instellingen en aan de lumpsum toegevoegd. Deze financieringswijze is sinds 2007 vastgelegd in de geldende cao. Het bedrag aan sectorale arbeidsmarktmiddelen dat voor de SOM beschikbaar is bedraagt op jaarbasis ongeveer 600.000 euro. In de algemene ledenvergadering van de MBO Raad op 25 november 2008 hebben de mbo-instellingen besloten de arbeidsmarktmiddelen van de instellingen voor 2009 tot en met 2013 over te maken aan de Stichting Onderwijsarbeidsmarktfonds MBO. Op deze manier kan op sectorniveau arbeidsmarktbeleid ontwikkeld en gefaciliteerd blijven worden. Daarmee is het bestaansrecht van de SOM vastgelegd voor een periode van vijf jaar en het fonds in de mogelijkheid gesteld om lange termijnplannen te maken.

6. Verantwoordingscyclus

Met het jaarverslag en de jaarrekening legt de stichting verantwoording af over de besteding van de middelen. De wijze waarop de stichting in het boekjaar 2012 uitvoering heeft gegeven aan de statutaire doelstellingen is te zien bij de toelichting op de directe projectkosten. Hier zijn de kosten van de projecten welke in het boekjaar zijn uitgevoerd per speerpunt opgenomen.

7. Exploitatie

De totale kosten, inclusief aangegane verplichtingen, van de projecten bedroegen in 2012 k€ 277. De bedrijfskosten bedroegen k€139. De uitgaven worden ruimschoots gedekt door de bijdrage van de mbo-instellingen (k€ 609) en de rente-opbrengsten. De totale exploitatie laat een positief saldo van k€ 203 zien. Het resultaat is daarmee k€ 506 hoger dan vooraf voorzien in de begroting. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat begrote activiteiten later zijn gestart en/of uitgesteld. De gerealiseerde projectkosten ad k€ 277 zijn hierdoor lager dan begroot (k€ 805). Aan de inkomstenkant is de bijdrage van de mbo-instellingen wel conform begroting.

8. Risico's

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze niet aan de orde zijn. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De mogelijke risico's van de SOM zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren. Eind november 2008 is op de algemene ledenvergadering van de MBO Raad besloten dat de Stichting Onderwijsarbeidsmarktfonds MBO van 2009 tot en met 2013 wordt gecontinueerd. Hiermee hebben de leden zich gecommitteerd aan het betalen van een jaarlijkse contributie aan het arbeidsmarktfonds gedurende 2009 tot en met 2013. Dit betekent dat er in 2013 een nieuw besluit dient te worden genomen door betrokkenen voor continuering van de stichting.

9. Toekomst

Het bestuur heeft de ambitie om in de voorliggende periode de SOM nadrukkelijker te positioneren als het arbeidsmarktfonds van en voor de mbo-sector. Om deze ambitie te bewerkstelligen heeft het SOM bestuur in oktober 2012 een wijziging van de strategie ingezet. In 2013 zullen inhoudelijke activiteiten plaatsvinden rondom twee speerpunten: gezondheidsbeleid en professionele ruimte. Deze speerpunten vervangen de speerpunten arbeidsmarkt, strategisch gezondheidsmanagement en employability. Beide speerpunten zijn door het bureau SOM, in samenwerking met afgevaardigden vanuit het bestuur, uitgewerkt in deeljaarplannen. Deze zijn door het voltallig bestuur in december 2012 vastgesteld. De afspraken over de financiering van SOM lopen tot en met 2013. In 2013 zal het bestuur van SOM het besluitvormingsproces starten rond de continuering van SOM na 2013. De reserves van de stichting bedragen per 31-12-2013 naar verwachting k€ 547. Het is de bedoeling de reserve eind 2014 terug te brengen tot circa k€ 200.

Den Haag, 26 april 2013