

Investeren in continuïteit

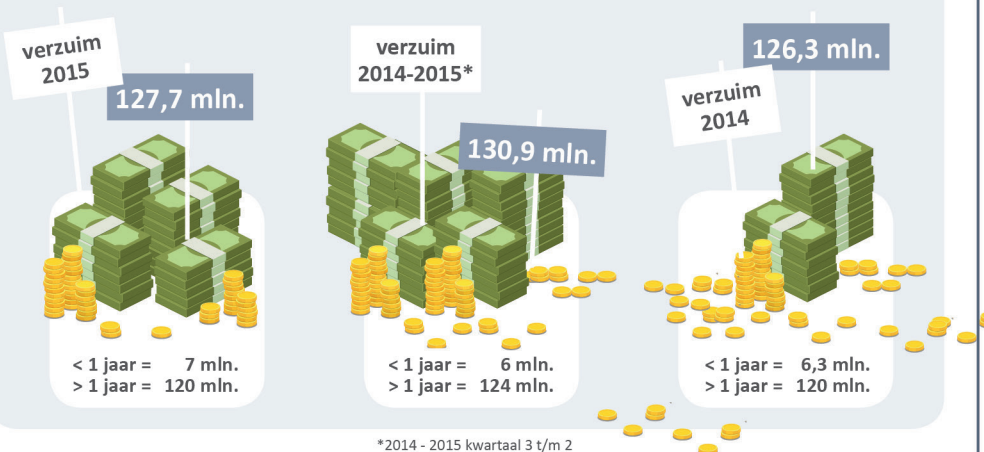
Onderwijsinstellingen zijn een mensenbedrijf *pur sang* en dat ziet men terug in de cijfers. Alle medewerkers gezamenlijk zorgen voor de continuïteit. Dat betekent aandacht voor preventie, curatie en amplitie.

Investeren in iedereen



Financiële gevolgen verzuim

In 2015 is iets meer dan € 127,7 miljoen uitgegeven aan verzuimkosten. Hiervan komt ongeveer € 120 miljoen voor rekening van het verzuim in het eerste ziektejaar en ruim € 7 miljoen voor het extra lang verzuim (langer dan een jaar).



Doelen voor het MBO

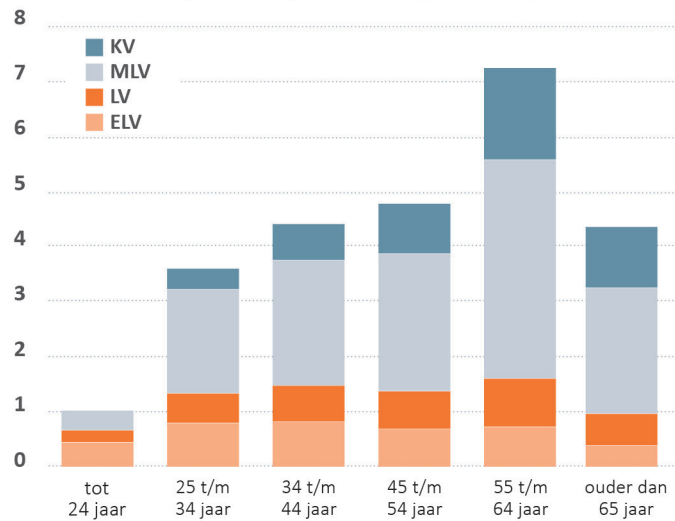
Cao-partijen hebben in het arboplusconvenant (2007) afgesproken te streven naar:

1. verzuimpercentage van ziektegevallen korter dan 1 jaar van minder dan 5%;
2. een verzuimfrequentie van minder dan 1,3 keer per werknemer in een rapportageperiode;
3. een gemiddelde verzuimduur korter dan 15 dagen per jaar.

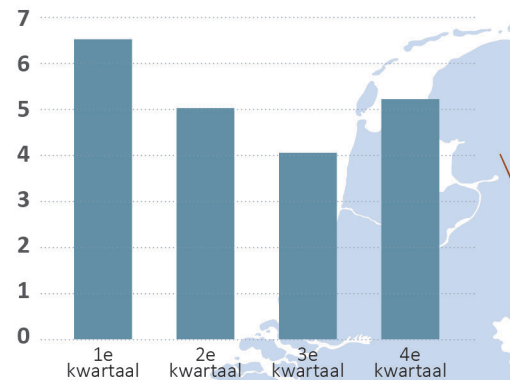
Cao akkoord nieuwe definities verzuimduurklasse

- KV** — **Arbeidsverzuim percentage kort** Aantal verzuimdagen worden geteld van verzuimmeldingen die minder dan acht dagen duren.
- MLV** — **Arbeidsverzuimpercentage middellang** Aantal verzuimdagen worden geteld van verzuimmeldingen die langer dan zeven dagen en minder dan 42 dagen duren.
- LV** — **Arbeidsverzuim percentage lang** Aantal verzuimdagen worden geteld van verzuimmeldingen die langer dan 41 dagen en minder dan 366 dagen duren.
- ELV** — **Arbeidsverzuimpercentage extra lang** Aantal verzuimdagen worden geteld van verzuimmeldingen die langer dan 365 dagen duren.

Verzuimopbouw per leeftijdscategorie 2015



Verzuimpercentages 2015



Bron: CBS



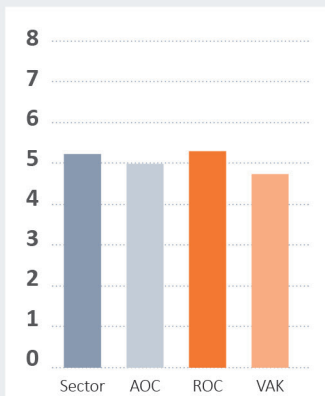
Gemiddeld verzuim in Nederland in 2015: **3,9%**

Gemiddeld verzuim in het onderwijs 2015: **4,9%**

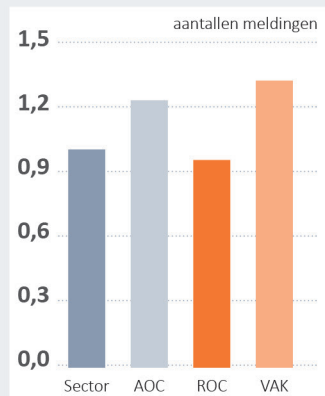
Gemiddeld verzuim in de mbo-sector 2015: **5,23%**

Verzuimcijfers

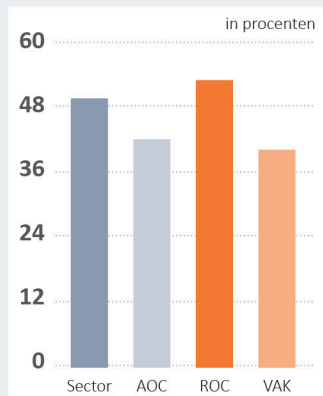
Verzuimpercentage Al het verzuim



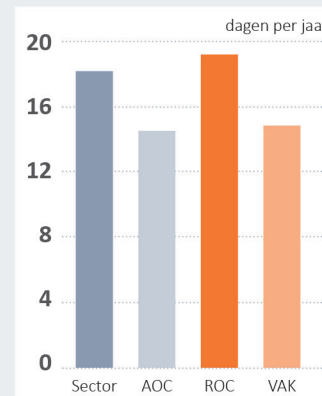
Meldingsfrequentie Meldingsfrequentie per jaar



Percentage nul-verzuim geen verzuim per jaar



Gemiddelde verzuimduur Gemiddelde verzuimduur per jaar



Aanpak

SOM ondersteunt het werkveld met een aparte aanpak voor elke doelgroep.

Voor **HRM medewerkers** organiseert SOM twee regionale bijeenkomsten specifiek gericht op arbeidsverzuim. Onder begeleiding van een aantal kerndeskundigen wordt kennis, kunde en ervaringen uitgewisseld.

Voor **OR-leden** ontwikkelt SOM een webinar waarin de specifieke kennis en kunde als het gaat om medezeggenschap rondom verzuim naar voren komt.

Voor de doelgroep **leidinggevende** (directie en teammanager) ontwikkelt SOM twee keer twee interactieve webinars waarin zowel aandacht is voor de theorie als de praktijk. Het voeren van de dialoog neemt een centrale plek in.

Informatie

Voor meer informatie, of ondersteuning, kunt u contact opnemen met SOM Arbo ambassadeur, Maaike Sauerborn via het emailadres m.sauerborn@caop.nl of telefonisch via 06-27887253.